

QUY ĐỊNH

**Về bố trí nhân sự cấp ủy ở các xã, phường thành lập mới
khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, không tổ chức cấp huyện**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả";
- Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ;
- Căn cứ Quy định số 80-QĐ/TW, ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng;
- Căn cứ Kết luận số 150-KL/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp tỉnh thuộc diện hợp nhất, sáp nhập và cấp xã thành lập mới;
- Căn cứ Kết luận số 35-KL/TW, ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị về danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở;
- Căn cứ Nghị định số 29/2024/NĐ-CP, ngày 06/3/2024 của Chính phủ Quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước;
- Căn cứ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quyết định số 759/QĐ-TTg, ngày 14/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp;

- Căn cứ Công văn số 003/CV-BCĐ, ngày 15/4/2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ về định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, về tổ chức bộ máy, CBCCVC khi thực hiện sắp xếp;

- Căn cứ Hướng dẫn số 31-HD/BTCTW, ngày 23/4/2025 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thành lập tổ chức đảng tương ứng các đơn vị hành chính ở địa phương và sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể cấp tỉnh, cấp xã;

- Căn cứ Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, ban hành kèm theo Quyết định số 3132-QĐ/TU ngày 02/8/2019; Quyết định số 368-QĐ/TU ngày 25/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sửa đổi, bổ sung một số khoản Quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, ban hành kèm theo Quyết định số 3132-QĐ/TU ngày 02/8/2019;

- Căn cứ Quyết định số 2859-QĐ/TU, ngày 20/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ; Quyết định số 2860-QĐ/TU ngày 20/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa ban hành Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ ý kiến của Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ngày 12/5/2025.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về bố trí nhân sự cấp ủy ở các xã, phường thành lập mới khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, không tổ chức cấp huyện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Việc xây dựng phương án, bố trí nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy; phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo tại các xã, phường mới thành lập là công việc quan trọng, cần bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trên cơ sở phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy (trước khi kết thúc hoạt động), đảng ủy cấp xã (trước và sau khi hợp nhất, sáp nhập, thành lập mới) và các cơ quan chức năng theo quy định; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với việc nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

2. Phương án bố trí nhân sự cấp ủy cấp xã mới thành lập, bao gồm: (1) cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh được điều động, luân

chuyển về xã; (2) cấp uỷ viên, uỷ viên ban thường vụ, uỷ viên uỷ ban kiểm tra cấp uỷ; trưởng, phó phòng và tương đương cấp huyện sau khi kết thúc hoạt động được điều động, phân công về cấp xã; (3) cấp uỷ viên của cấp xã đương nhiệm, cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

3. Thường trực cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ, đảng uỷ cấp xã sau hợp nhất, sáp nhập, thành lập mới phải thực sự là một tập thể tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, đoàn kết, thống nhất cao; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và có cơ cấu đại diện cân đối, hài hoà giữa các địa phương; đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương sau khi hợp nhất, sáp nhập và góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng.

4. Chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, thông tin, tuyên truyền, tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận cao trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân; có biện pháp đấu tranh, ngăn chặn kịp thời những hành vi, việc làm vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng trực tiếp đến việc tổ chức thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nhất là trong công tác bố trí, sắp xếp nhân sự.

II. NGUYÊN TẮC

1. Nguyên tắc chung

(1) Tuân thủ đúng pháp luật, Điều lệ Đảng, Điều lệ Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, thực hiện đúng các quy định của Trung ương và Tỉnh uỷ về công tác cán bộ. Bảo đảm thống nhất, chất lượng, hiệu quả, tiến độ; các cơ quan, tổ chức hoạt động thường xuyên, liên tục, không gián đoạn, không ảnh hưởng đến các hoạt động của Đảng, Nhà nước, người dân và doanh nghiệp.

(2) Giữ vững nguyên tắc trong công tác nhân sự, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, công bằng, công tâm, đúng quy định của Đảng, Nhà nước. Việc phân công, chỉ định, bố trí, giới thiệu nhân sự phải căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện; trong đó đặc biệt coi trọng, đề cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực lãnh đạo, uy tín, nhất là có tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì sự nghiệp chung và có kết quả, sản phẩm công tác cụ thể, mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm.

Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ khoa học, công nghệ, nhưng không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn. Tuyệt đối tránh khuynh hướng, tư tưởng cục bộ địa phương, "lợi ích nhóm", tiêu cực trong phân công, bố trí, giới thiệu cán bộ.

Không xem xét, phân công, bố trí, giới thiệu giữ chức vụ cao hơn, có vị trí quan trọng hơn đối với cán bộ đã bị thi hành kỷ luật trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 hoặc có vi phạm, khuyết điểm theo kết luận của cấp có thẩm quyền hoặc có thông tin về trách nhiệm cá nhân trong các vụ án, vụ việc, kết luận mà các cơ quan chức năng đang, sẽ điều tra, thanh tra, kiểm tra.

(3) Sắp xếp tổ chức bộ máy và cán bộ cấp xã phải đặc biệt coi trọng chất lượng, bảo đảm cấp ủy, ban thường vụ, thường trực cấp ủy thực sự là một tập thể vững mạnh, đoàn kết, đủ sức hoàn thành nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

(4) Phải bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong xây dựng đội ngũ cán bộ và sắp xếp, bố trí cán bộ các cấp. Cán bộ phải phục tùng tuyệt đối, chấp hành nghiêm sự phân công, điều động của tổ chức đảng có thẩm quyền.

Việc bố trí nhân sự tại đảng bộ xã, phường (sau hợp nhất, sáp nhập, thành lập mới) có thể xem xét, bố trí nhân sự là Tỉnh ủy viên làm bí thư đảng ủy; trường hợp đặc biệt, nếu đảng bộ có vị trí quan trọng, quy mô kinh tế, hạ tầng giao thông đô thị phát triển, khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp và địa bàn khó khăn thì có thể xem xét, bố trí nhân sự là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy làm bí thư đảng ủy.

Trong quá trình bố trí các chức danh chủ chốt, có thể xem xét bố trí đồng chí Bí thư huyện, thị, thành ủy và đồng chí Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố giữ chức vụ chủ chốt ở các xã, phường mới không thuộc các huyện, thị xã, thành phố nơi các đồng chí đang công tác hiện nay.

Phấn đấu cơ bản bố trí bí thư cấp ủy cấp xã và chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã không là người địa phương.

(5) Việc sắp xếp, bố trí cán bộ tại các xã, phường được xem xét trên cơ sở tổng thể thực trạng đội ngũ cán bộ của tỉnh, quy hoạch cán bộ, lấy cán bộ lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị cấp huyện hiện nay làm nòng cốt tại các đơn vị cơ sở mới. Kết hợp nguồn cán bộ tại chỗ với luân chuyển, điều động cán bộ từ các sở, ban, ngành cấp tỉnh về công tác tại cơ sở¹ và ngược lại. Cán bộ lãnh đạo, quản lý các sở, ngành, cơ quan cấp tỉnh có quy hoạch chức danh, chức vụ cao hơn chưa kinh qua cơ sở thì cần bố trí kinh qua cơ sở để rèn luyện nâng cao năng lực, kinh nghiệm trong thực tiễn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

¹ (1) Cán bộ trẻ, trong quy hoạch, có năng lực, triển vọng phát triển, chưa kinh qua lãnh đạo, quản lý ở cơ sở; (2) Cán bộ lãnh đạo, quản lý giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp (08 năm trở lên); cán bộ thuộc diện phải định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo các quy định của Trung ương, Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ; (3) Cán bộ có chuyên môn, năng lực, kinh nghiệm, kết quả công tác tốt để tăng cường cho cơ sở.

Trong quá trình sắp xếp, bố trí cán bộ có thể xem xét điều động cán bộ giữa xã (phường) này với xã (phường) khác trong huyện, thị, thành phố và điều động cán bộ giữa các huyện, thị xã, thành phố với nhau để bảo đảm tính liên thông, đồng bộ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cả trước mắt và lâu dài.

Quan tâm xem xét, lựa chọn, phân công, bố trí công tác đối với các đồng chí cấp ủy viên cấp huyện; cấp ủy viên cấp xã nhất là các đồng chí bí thư, phó bí thư cấp ủy cấp xã hiện nay được đào tạo cơ bản, có năng lực nổi trội, đảm nhận các chức danh lãnh đạo ở xã, phường mới.

Có thể điều động, biệt phái cán bộ, công chức ở các huyện, các xã, phường miền xuôi, nhất là cán bộ có trình độ chuyên môn khoa học kỹ thuật, công nghệ bổ sung cho các xã miền núi trong quá trình sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức trong biên chế; bố trí cán bộ, công chức các cơ quan, tổ chức, đơn vị cấp tỉnh về cấp xã, nhất là miền núi công tác theo tinh thần Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, ngày 31/12/2024 của Chính phủ. Đối với các xã miền núi cao, xã biên giới nghiên cứu tăng cường cán bộ quân đội làm bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ cấp ủy.

(6) Phương án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, ủy ban kiểm tra và các chức danh chủ chốt cấp xã mới nhiệm kỳ 2020 - 2025 cơ bản ổn định cho tổ chức đại hội đảng nhiệm kỳ 2025 - 2030.

(7) Trong thời gian kết thúc hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện và sắp xếp thành lập mới đơn vị hành chính cấp xã theo quy định của Trung ương về cơ bản không điều động, luân chuyển cán bộ cấp huyện, cấp xã về tỉnh; giữ nguyên hiện trạng đội ngũ cán bộ cấp huyện, cấp xã để bố trí công tác tại các xã, phường trong quá trình sắp xếp theo tinh thần Kết luận số 137-KL/TW, ngày 28/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Công văn số 003/CV-BCĐ, ngày 15/4/2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

(8) Việc bố trí đội ngũ cán bộ cấp huyện, cấp xã trong quá trình sắp xếp cần quan tâm chỉ đạo:

- Vận động các đồng chí thuộc đối tượng không đủ tuổi tái cử nghỉ theo chế độ chung.

- Vận động các đồng chí cán bộ, công chức thời gian công tác còn từ 5 năm trở xuống, các đồng chí trình độ chuyên môn, năng lực công tác,...hạn chế nghỉ theo chế độ chung.

2. Định hướng lựa chọn bố trí cán bộ xã, phường (ĐVHC mới)

Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định phương án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và các chức danh lãnh đạo chủ chốt các xã, phường (bí thư, phó bí thư, chủ tịch Hội đồng nhân dân, chủ tịch Ủy ban nhân dân, phó chủ tịch HĐND, phó chủ tịch UBND, chủ tịch ủy ban MTTQ) theo đúng quy trình, quy định; phê duyệt phương án nhân sự các chức danh lãnh đạo, quản lý khác, đồng thời ban hành quyết định điều động cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã, các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh về công tác tại các cơ quan đảng, đoàn thể cấp xã mới thành lập.

Định hướng xem xét, lựa chọn, bố trí cán bộ chủ chốt các xã, phường như sau:

a) Chức vụ bí thư cấp ủy: Là các đồng chí còn đủ điều kiện tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030, lựa chọn theo hướng:

(1) Các đồng chí Tỉnh ủy viên trở lên; các đồng chí hiện là bí thư cấp ủy cấp huyện.

(2) Các đồng chí hiện là phó bí thư cấp ủy cấp huyện.

(3) Các đồng chí diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý của các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể cấp tỉnh điều động, luân chuyển về xã, phường.

(4) Các đồng chí hiện là ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện (ưu tiên lựa chọn các đồng chí có trong quy hoạch chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy; các đồng chí đã kinh qua vị trí công tác cán bộ chủ chốt ở cơ sở,...).

(5) Các đồng chí huyện ủy viên hiện là phó chủ tịch HĐND trở lên, phó chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố (có quy hoạch chức danh cao hơn, năng lực nổi trội).

b) Chức vụ phó bí thư cấp ủy (phó bí thư thường trực, phó bí thư - chủ tịch UBND): Là các đồng chí còn đủ điều kiện tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030, lựa chọn theo hướng:

(1) Các đồng chí hiện là phó bí thư cấp ủy cấp huyện đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

(2) Các đồng chí diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý của các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể cấp tỉnh điều động, luân chuyển về xã, phường.

(3) Các đồng chí hiện là ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện (ưu tiên lựa chọn các đồng chí có trong quy hoạch chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy; các đồng chí đã kinh qua vị trí công tác cán bộ chủ chốt ở cơ sở,...).

(4) Các đồng chí huyện ủy viên hiện là phó chủ tịch HĐND (nếu có), phó chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố.

(5) Các đồng chí là trưởng phòng và tương đương của các ban, sở, ngành cấp tỉnh (có quy hoạch chức danh cao hơn, có năng lực nổi trội), được điều động, luân chuyển về xã, phường. Đối với địa bàn khó khăn có thể xem xét các đồng chí phó trưởng phòng và tương đương trở lên của các ban, sở, ngành cấp tỉnh có quy hoạch cấp phó các ban, sở, ngành.

(6) Các đồng chí trưởng phòng và tương đương, phó các ban đảng cấp huyện (ưu tiên các đồng chí là cấp ủy viên cấp huyện có trình độ chuyên môn phù hợp) có quy hoạch chức danh cao hơn, có năng lực nổi trội. Đối với địa bàn khó khăn về công tác cán bộ có thể xem xét tiêu chí thấp hơn do cấp có thẩm quyền quyết định.

(7) Trường hợp bố trí đến các chức danh nêu trên, nếu địa bàn còn khó khăn, thiếu cán bộ thì có thể xem xét đến các đồng chí cán bộ chủ chốt xã, phường, thị trấn là các đồng chí có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có sản phẩm cụ thể.

c) Chức vụ ủy viên ban thường vụ cấp ủy, trưởng các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của đảng ủy; chủ tịch MTTQ; phó chủ tịch HĐND, UBND: là các đồng chí còn đủ điều kiện tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030, lựa chọn theo hướng:

(1) Các đồng chí hiện là ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện.

(2) Các đồng chí hiện là trưởng các ban của huyện, thị, thành ủy; các đồng chí hiện là phó chủ tịch HĐND, UBND huyện, thị xã, thành phố.

(3) Các đồng chí là trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương của các ban, sở, ngành cấp tỉnh điều động, luân chuyển về xã, phường.

(4) Các đồng chí hiện là Chánh văn phòng huyện, thị, thành ủy; trưởng phòng và tương đương ở cấp huyện (ưu tiên lựa chọn các đồng chí đang là cấp ủy viên cấp huyện; các đồng chí có quy hoạch cấp ủy viên cấp huyện trở lên; ...).

(5) Các đồng chí hiện là cán bộ chủ chốt của xã, phường, thị trấn được đào tạo cơ bản, có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội (ưu tiên các đồng chí đang là cấp ủy viên cấp huyện; cán bộ được điều động, luân chuyển từ cấp huyện về ...). Đối với địa bàn khó khăn về công tác cán bộ có thể xem xét tiêu chí thấp hơn do cấp có thẩm quyền quyết định.

(6) Các đồng chí là phó trưởng phòng và tương đương ở cấp huyện (ưu tiên lựa chọn các đồng chí đang là cấp ủy viên cấp huyện trước; các đồng chí đã từng là trưởng phòng nhưng do sắp xếp tổ chức bộ máy nay là phó phòng; các

đồng chí có quy hoạch cấp ủy cấp huyện trở lên; các đồng chí có năng lực nổi trội, có sản phẩm công việc cụ thể ...).

d) Chức vụ trưởng phòng, ban và tương đương; trưởng các đoàn thể cấp xã: lựa chọn là các đồng chí còn đủ điều kiện tái cử nhiệm kỳ 2025 - 2030, theo hướng:

- (1) Các đồng chí hiện nay là trưởng phòng và tương đương ở cấp huyện.
- (2) Các đồng chí là phó trưởng phòng và tương đương của các ban, sở, ngành cấp tỉnh điều động, luân chuyển về xã, phường.
- (3) Các đồng chí hiện nay là phó trưởng phòng và tương đương ở cấp huyện có quy hoạch trưởng phòng cấp huyện trở lên (lựa chọn các đồng chí đang là cấp ủy viên cấp huyện trước; các đồng chí đã từng là trưởng phòng nhưng do sắp xếp tổ chức bộ máy nay là phó phòng; ...); Ủy viên Ủy ban kiểm tra cấp ủy huyện có quy hoạch cao hơn.
- (4) Các đồng chí cán bộ chủ chốt xã, phường, thị trấn hiện nay (ưu tiên bố trí các đồng chí được đào tạo cơ bản, có kinh nghiệm, năng lực công tác nổi trội).
- (5) Trường hợp bố trí đến các chức danh nêu trên, nếu còn thiếu, thì có thể xem xét đến các đồng chí hiện là Phó chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch UBND cấp xã, Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc cấp xã, trưởng các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã được đào tạo cơ bản, có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển, có quy hoạch chức vụ cao hơn.

đ) Chức vụ phó trưởng phòng, ban và tương đương: Giao ban thường vụ cấp ủy cấp huyện xây dựng phương án, tiêu chí bố trí, theo hướng như sau:

- (1) Các đồng chí là phó trưởng phòng và tương đương ở cấp huyện.
- (2) Các đồng chí cán bộ chủ chốt xã, phường, thị trấn hiện nay được đào tạo cơ bản, có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có kinh nghiệm công tác.
- (3) Chuyên viên thuộc sở, ban, ngành cấp tỉnh, các đồng chí này phải được đào tạo cơ bản, có quy hoạch phó trưởng phòng trở lên, có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển.
- (4) Các đồng chí hiện là Phó chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch UBND cấp xã được đào tạo cơ bản, có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển, có quy hoạch chức vụ cao hơn.
- (5) Chuyên viên thuộc ban, phòng, ngành ở cấp huyện hiện nay có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển, có quy hoạch phó trưởng phòng cấp huyện trở lên.

(6) Các đồng chí hiện là công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp, có thành tích tiêu biểu, có năng lực nổi trội, có triển vọng phát triển, có quy hoạch phó chủ tịch HĐND, UBND xã trở lên.

III. TIÊU CHUẨN

Đảm bảo tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn cụ thể theo quy định tại Chỉ thị số 45-CT/TW, ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; các quy định của Đảng, Nhà nước có liên quan; Quyết định số 3132-QĐ/TU, ngày 02/8/2019 và Quyết định số 368-QĐ/TU, ngày 25/02/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy sửa đổi, bổ sung một số nội dung Quyết định số 3132-QĐ/TU, ngày 02/8/2019 về tiêu chuẩn chức danh cán bộ, lãnh đạo quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý².

1. Về chính trị tư tưởng

- Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và Nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật.

- Có tinh thần yêu nước, đặt lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Chấp hành sự phân công của cơ quan, tổ chức; tuân thủ kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng và pháp luật.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

- Có phẩm chất đạo đức trong sáng, mẫu mực; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; có tinh thần cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư; không tham nhũng, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

- Có trách nhiệm cao với công việc.

- Có tinh thần đoàn kết, gương mẫu; có khả năng sử dụng, trọng dụng người có tài năng, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, viên chức, người lao động.

- Tích cực đấu tranh ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

² Riêng cán bộ lực lượng vũ trang thực hiện theo hướng dẫn của Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng và Đảng ủy Công an Trung ương.

đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lối sống cơ hội, bè phái, lợi ích nhóm.

- Tuân thủ và thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức, kỷ luật, nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ; thực hiện các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác; báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, kịp thời, khách quan khi có yêu cầu; thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.

3. Về trình độ

- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên.

- Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên. Chức danh bí thư cấp ủy cấp xã: Tốt nghiệp cao cấp lý luận chính trị.

- Về quản lý nhà nước: Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước của chức danh bổ nhiệm theo quy định của cấp có thẩm quyền.

- Có trình độ ngoại ngữ phù hợp hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với trường hợp công tác tại vùng dân tộc thiểu số. Việc xác định trình độ ngoại ngữ và các trường hợp có văn bằng, chứng chỉ được xác định tương đương thực hiện theo quy định của pháp luật.

** Đối với cơ cấu cấp ủy thuộc thôn, bản, tổ dân phố thì không bắt buộc theo tiêu chuẩn ở mục này.*

4. Về năng lực và uy tín

- Có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo.

- Nắm vững các nội dung về quản lý nhà nước, quy định của pháp luật; có khả năng phát hiện hạn chế, bất cập trong thực tiễn và đề xuất giải pháp tháo gỡ.

- Có năng lực triển khai thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và tổ chức thực hiện quy định của pháp luật.

- Có khả năng quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; có tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có thành tích, có sản phẩm cụ thể trong quá trình công tác phù hợp với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện công tác chuyên môn; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất.

5. Về sức khỏe, độ tuổi, kinh nghiệm công tác

- Đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Bảo đảm tuổi bổ nhiệm theo quy định.
- Có thành tích, kết quả và sản phẩm cụ thể trong quá trình công tác. Có kinh nghiệm thực tiễn.
- Cán bộ được giới thiệu tham gia cấp uỷ, các chức vụ (*cao hơn*) lãnh đạo cấp uỷ, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc (*gồm các tổ chức chính trị - xã hội*) phải có thời gian giữ chức vụ đang đảm nhiệm hoặc chức vụ tương đương ít nhất là 1 năm (*12 tháng*).
- Trường hợp đặc biệt (về độ tuổi, kinh nghiệm thực tiễn, chưa bảo đảm thời gian giữ chức vụ 12 tháng...) do Ban Thường vụ Tỉnh uỷ xem xét, quyết định.

IV. QUY TRÌNH VÀ CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH

1. Đối với phương án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, lãnh đạo chủ chốt (bí thư; phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân; chủ tịch uỷ ban nhân dân; trưởng, phó ban xây dựng Đảng; chủ nhiệm, phó chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra; chánh, phó chánh văn phòng đảng uỷ; phó chủ tịch HĐND; phó chủ tịch UBND; chánh, phó chánh văn phòng HĐND và UBND; trưởng, phó các phòng thuộc UBND; chủ tịch, phó chủ tịch uỷ ban MTTQ; trưởng, phó các tổ chức chính trị - xã hội) của các xã, phường sau khi hợp nhất, sáp nhập, thành lập mới.

Đồng chí Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh uỷ và đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ phụ trách huyện, thị, thành phố cùng với ban thường vụ các huyện, thị, thành uỷ xây dựng phương án nhân sự báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh uỷ thẩm định và báo cáo xin ý kiến đồng chí Bí thư Tỉnh uỷ, các đồng chí Thường trực Tỉnh uỷ cho ý kiến chỉ đạo để hoàn thiện phương án của các địa phương, trước khi thực hiện quy trình cụ thể; bảo đảm chặt chẽ, kịp thời, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động liên tục của các địa phương và không bị gián đoạn.

2. Các bước quy trình

Bước 1: Xây dựng và thông qua phương án nhân sự

(1) *Chuẩn bị phương án nhân sự:* Sau khi xin ý kiến Thường trực Tỉnh uỷ, đồng chí bí thư cấp uỷ cấp huyện triệu tập, chủ trì hội nghị

- Thành phần: Thường trực cấp ủy cấp huyện; trưởng ban tổ chức cấp ủy cấp huyện; ban thường vụ đảng ủy các xã/ phường/ thị trấn (là các xã, phường, thị trấn sáp nhập, hợp nhất với nhau)³.

- Nội dung: chuẩn bị các nội dung để xây dựng phương án nhân sự theo yêu cầu sau: (i) Báo cáo tình hình đội ngũ cán bộ của các xã/ phường/ thị trấn về: Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy, cơ cấu về độ tuổi, giới tính, dân tộc, trình độ; đánh giá sơ bộ về thuận lợi, khó khăn, ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân. (ii) Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đảng bộ xã, phường sau hợp nhất, sáp nhập, thành lập mới; tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định; xây dựng phương án nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra cấp ủy và định hướng phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của xã, phường mới nhiệm kỳ hiện tại và cho nhiệm kỳ kế tiếp các nội dung, yêu cầu trên. (iii) Đề xuất, kiến nghị (nếu có).

(2) *Thông qua phương án nhân sự*: Đồng chí bí thư cấp ủy cấp huyện chủ trì tổ chức hội nghị

- Thành phần: các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện; các đồng chí đảng ủy viên các xã/ phường/ thị trấn (là các xã, phường, thị trấn sáp nhập, hợp nhất với nhau); mời đại diện lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy cùng dự họp.

- Nội dung: thảo luận, đóng góp ý kiến để hoàn thiện và thông qua phương án nhân sự. Trong quá trình thảo luận, nếu còn có ý kiến khác nhau hoặc chưa thống nhất, thì tổng hợp đầy đủ ý kiến, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét theo quy định.

Bước 2: Trên cơ sở phương án nhân sự đã xây dựng, ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến (*đối với phương án nhân sự từng xã, phường dự kiến thành lập mới*) để tiếp tục hoàn thiện phương án nhân sự trước khi báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ định đối với nhân sự theo quy định.

Bước 3: Tiếp thu ý kiến và hoàn thiện phương án nhân sự

Đồng chí bí thư cấp ủy cấp huyện chủ trì tổ chức hội nghị

³ Ví dụ: - Hợp nhất, sáp nhập xã A, xã B, xã C để thành lập xã D; thành phần hội nghị gồm: các đồng chí trong ban thường vụ đảng ủy xã A, xã B, xã C.

- Xã E không thuộc diện hợp nhất, sáp nhập; thành phần hội nghị gồm: các đồng chí trong ban thường vụ đảng ủy xã E.

- Thành phần: các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện; các đồng chí đảng ủy viên các xã/ phường/ thị trấn (là các xã, phường, thị trấn sáp nhập, hợp nhất với nhau).

- Nội dung: nghiên cứu, tiếp thu, hoàn thiện phương án nhân sự để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét chỉ định nhân sự theo quy định (*kèm theo hồ sơ nhân sự theo Quyết định số 2860-QĐ/TU ngày 20/9/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*).

Căn cứ quyết định chỉ định nhân sự của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ đảng ủy xã, phường sau khi hợp nhất, sáp nhập, thành lập mới xem xét, quyết định việc phân công cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của xã, phường theo thẩm quyền và theo quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và phương án nhân sự cấp ủy đã được phê duyệt.

Lưu ý: Trước khi kết thúc hoạt động đơn vị hành chính cấp huyện và thành lập mới đơn vị hành chính cấp xã thì ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy cần chủ động tổng rà soát nguồn cán bộ cấp huyện, cấp xã để có phương án bố trí các đồng chí cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy, bí thư, phó bí thư; cán bộ lãnh đạo các phòng, ban, tương đương ở cấp huyện, lãnh đạo cấp xã; đồng thời khi các xã, phường mới được thành lập thì phân công, bố trí nhân sự giữ chức vụ lãnh đạo ở cấp xã mới ngay; bảo đảm kịp thời, không gián đoạn, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cấp xã, phục vụ tốt nhu cầu của người dân và doanh nghiệp.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy tập trung chỉ đạo quyết liệt, mạnh mẽ các đơn vị được phân công theo dõi, phụ trách. Quá trình thực hiện cần theo dõi sát để phát hiện, nhân rộng cách làm hay, hiệu quả; uốn nắn và chấn chỉnh kịp thời tổ chức cá nhân thiếu trách nhiệm trong tổ chức thực hiện, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, các cơ quan có liên quan phối hợp chặt chẽ với các huyện, thị, thành ủy, các sở, ngành cấp tỉnh để tham mưu công tác nhân sự thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy định này bảo đảm đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3. Các huyện, thị, thành ủy chủ động, phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy UBND tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể cấp tỉnh và các cơ quan liên quan trong việc

chuẩn bị phương án nhân sự cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ và định hướng phân công cấp uỷ viên, uỷ viên ban thường vụ cấp uỷ xã, phường dự kiến sáp nhập, hợp nhất, thành lập mới; đồng thời, chỉ đạo thực hiện các thủ tục liên quan theo quy định hiện hành.

4. Căn cứ quyết định chỉ định nhân sự của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, đảng uỷ, ban thường vụ đảng uỷ các xã, phường thành lập mới thực hiện việc phân công cấp uỷ viên, uỷ viên ban thường vụ đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo của xã, phường theo thẩm quyền và theo quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và phương án nhân sự cấp uỷ đã được phê duyệt.

5. Trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy và cán bộ phải thường xuyên cập nhật định hướng, tinh thần chỉ đạo của Trung ương và Ban Thường vụ Tỉnh uỷ sẽ kịp thời điều chỉnh những vấn đề bất cập cho phù hợp với quy định và tình hình thực tiễn của địa phương, cơ sở.

6. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh, kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ (qua Ban Tổ chức Tỉnh uỷ)./. *12-*

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương Đảng (b/c),
- Các đồng chí Tỉnh uỷ viên,
- Các ban, UBKT, Văn phòng Tỉnh uỷ,
- Các sở, ngành, MTTQ, đoàn thể cấp tỉnh,
- Các đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Doãn Anh